

Lampiran 2
Kuesioner Penelitian

Kepada Yth : Karyawan PT. DIKA Cabang Bendungan Hilir

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan rangka memenuhi Tugas Akhir Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul, bersama ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berkenan menjadi responden penelitian saya yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja".

Untuk itu mohon bantuan Bapak/Ibu mengisi ini berdasarkan kondisi saat ini apa adanya. Semua informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban akan dirahasiakan dan tidak akan mempengaruhi penilaian organisasi terhadap kinerja Bapak/Ibu.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Hormat saya,

Alfi Khoeri Amalia

NIM. 2015 11 183

Petunjuk pengisian :

1. Pilihlah salah satu jawaban yang memenuhi persepsi Saudara dengan cara memberi tanda centang (✓)
2. Isilah data responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak/Ibu miliki.

Data Responden :

1. Nama : _____ *) boleh tidak diisi
2. Jenis Kelamin : (_____) 1. Laki-laki 2. Perempuan
3. Umur : _____ Tahun
4. Status Pernikahan : (_____) 1. Menikah 2. Belum Menikah
5. Pendidikan Terakhir : (_____)
 - 1) Sekolah Menengah Atas
 - 2) Diploma
 - 3) Sarjana (S1)
6. Lama Bekerja : _____ Tahun _____ Bulan

Keterangan :

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. TS : Tidak Setuju
4. STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
Lingkungan Kerja					
1.	Fasilitas AC di dalam ruangan membuat saya nyaman dalam bekerja				
2.	Tingkat pencahayaan yang terang di tempat kerja membantu saya dalam bekerja				
3.	Udara yang sejuk di tempat kerja membantu saya dalam bekerja				
4.	Ukuran ruangan kerja sudah sesuai dengan kebutuhan				
5.	Penataan ruangan di tempat kerja saya sangat rapi				
6.	Permasalahan yang muncul dalam pekerjaan dapat diselesaikan bersama rekan kerja				
7.	Adanya komunikasi yang baik dengan rekan kerja				
8.	Saya menghormati perbedaan pendapat rekan kerja				
9.	Saya bersedia menerima kritiik dari rekan kerja				
10.	Saya dapat mengontrol emosi ketika terjadi suatu konflik				
Variabel Disiplin Kerja					
1	Saya selalu datang tepat waktu sesuai jam kerja yang telah ditentukan				

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
2	Saya tidak pernah meninggalkan kantor untuk keperluan pribadi				
3	Saya bekerja sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan instansi				
4	Saya berhati-hati dalam menggunakan peralatan kantor				
5	Saya teliti dalam bekerja				
6	Saya menaati kode etik yang ditetapkan di instansi ini				
Variabel Motivasi Kerja					
1	Saya dapat mempertanggung jawabkan atas tugas yang diberikan				
2	Bekerja di instansi ini membantu kemampuan saya berkembang				
3	Saya bekerja dilandasi rasa loyalitas terhadap instansi				
4	Prestasi yang saya raih saat ini sudah sangat memuaskan				
5	Kebijakan yang ditetapkan oleh instansi mendukung aktivitas kerja				
6	Peraturan yang ditetapkan membuat pegawai lebih disiplin				
7	Kondisi Kerja yang mendukung membantu saya dalam bekerja				
8	Kenaikan gaji dapat memberikan dorongan untuk bekerja lebih baik				
9	Saya dapat membina hubungan yang baik dengan atasan				
10	Atasan meluangkan waktu mengawasi bawahannya				
11	Saya dapat bekerja dengan baik walaupun tanpa pengawasan				

No	Pertanyaan	Jawaban			
		SS	S	TS	STS
Variabel Kinerja					
1	Kualitas kerja bawahan saya sudah sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan				
2	Bawahan Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat				
3	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya lebih menguasai bidang tugas yang saya kerjakan				
4	Bawahan saya berupaya bekerja dengan jujur				
5	Bawahan saya bersedia bekerja lembur jika diperlukan				
6	Bawahan saya bebas menyampaikan pendapat kepada rekan kerja				